

# Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche

## Mandati Relazioni di tirocinio 2° anno

Ogni presentazione dovrà contenere nella parte iniziale una breve descrizione della sede di tirocinio frequentato in termini di struttura, finalità e risorse umane presenti in essa, mentre la parte finale potrà essere spesa per individuare i punti di forza ed i punti di debolezza che lo studente è riuscito a cogliere.

Gli Studenti che, nella data prevista per la presentazione delle slides, non avessero ancora effettuato alcun tirocinio dovranno, in occasione della verbalizzazione del tirocinio, presentare un elaborato che sarà esaminato (almeno 10 giorni antecedenti la comunicazione della frequenza alla segreteria studenti).

La parte centrale dell'elaborato (o delle slides) dovrà contenere la descrizione della vostra esperienza originale; ogni studente è libero di soffermarsi nell'analisi dell'attività che lo ha particolarmente coinvolto od interessato oppure, qualora il tirocinio abbia visto molte attività diversificate ogni giorno, in una breve descrizione delle stesse.

E' importante che, a prescindere del tipo di tirocinio presentato, sia ben contestualizzata ed analizzata, in termini di ruolo e funzioni, la figura del tutor dirigente di riferimento per il vostro tirocinio.

Per concludere ecco alcuni argomenti utili come suggerimenti di stesura, ricalcati sugli obiettivi generici di tirocinio in vostro possesso:

### **Tirocinio settore organizzativo-gestionale**

Sulla base degli atti aziendali e altri documenti individuare:

- la politica generale dell'azienda e quella assistenziale (del dipartimento e/o servizio infermieristico)
- l'organigramma e la struttura aziendale
- presenza di commissioni o organi consultivi (CIO, Comitato etico etc)
- gestione della clinica (es.: Governo clinico)
- politica e organizzazione della gestione dei costi (centri di costo, balanced score card, budget totale etc)

analizzare inoltre (se coerenti con l'esperienza di tirocinio):

- i metodi per l'acquisizione e la gestione delle risorse umane
- acquisizione e gestione arredi e attrezzature
- gestione del sistema premiante e contrattuale
- i progetti che coinvolgono gli infermieri/ostetriche

### **Tirocinio settore formazione**

- Analisi della struttura ed organigramma
- Principi di progettazione di un corso universitario (perfezionamento, master, C. Laurea) o di un corso di formazione aziendale (ECM)

*oppure*

Progettazione (e verifica in caso di effettuazione) di una lezione su un tema di rilevanza clinico assistenziale e/o relazionale nell'ambito del CdL in Infermieristica

*oppure*

Progettazione (e verifica in caso di effettuazione) di una lezione su un tema di rilevanza organizzativo gestionale nell'ambito dei Master in ambito infermieristico/ostetrico

### **Tirocinio settore clinico**

Analizzare un gruppo di pazienti (dall'ingresso alla dimissione o dall'inizio dell'intervento assistenziale fino alla soluzione del rapporto) selezionando i problemi e/o bisogni infermieristici all'ingresso (in base allo schema teorico di riferimento) monitorizzandoli e rivalutandoli prima della dimissione.

I bisogni individuati devono essere classificati in tre categorie

Problemi assistenziali di base

Problemi assistenziali la cui complessità richieda una formazione "specializzata"

Problemi assistenziali la cui complessità richieda una formazione avanzata

Questo lavoro presuppone che lo studente:

- Definisca un programma assistenziale infermieristico generale, che tenga conto dell'approccio teorico infermieristico e anche del programma diagnostico terapeutico (bibliografia aggiornata)
- che elabori o adotti una documentazione infermieristica che permetta la raccolta delle informazioni (dall'inizio del processo alla fine)
- che analizzi i bisogni- problemi dell'intero gruppo di pazienti
- che definisca le caratteristiche e i criteri che individuano i livelli della complessità assistenziale (documenti federazione e altra bibliografia)
- che classifichi i bisogni- problemi in base alla complessità

### **Tirocinio settore Ricerca**

- Analisi della struttura ed organigramma
- Impatto assistenziale del settore di ricerca oggetto del tirocinio

Inoltre, all'interno e nel merito del centro frequentato:

- definire un'area problematica di ricerca di ambito infermieristico;
- costruire un protocollo di ricerca (con progettazione del questionario o altro strumento d'analisi)
- socializzare il progetto di ricerca

Approfondire operativamente almeno una delle seguenti fasi:

#### **I FASE**

- Formulazione del problema, delle ipotesi e degli obiettivi di ricerca.
- Ricerca bibliografica.

#### **II FASE**

- Elaborazione del disegno di ricerca e organizzazione complessiva dello studio (compresa la costruzione dello strumento per la raccolta dei dati)

#### **III FASE**

- Predisporre un documento (protocollo di ricerca) secondo i requisiti di:
  - completezza degli elementi che compongono il protocollo di ricerca;
  - analitica descrizione degli strumenti, dei materiali, dei metodi che si intendono impiegare nella ricerca; delle modalità di selezione del campione, dei tempi e delle risorse utili per la realizzazione

#### **IV FASE**

Divulgazione del lavoro